

**LA TRATTATIVA**

**Pallanch: Fugatti dica se ci sono i soldi per un piano di assunzioni**

# Contratto provinciali, **Cisl** attacca

«Un incontro meramente interlocutorio, anche se restano molte le criticità da affrontare», queste le parole della **Cisl Fp** dopo aver incontrato il Presidente della Provincia, Maurizio Fugatti, per fare il punto sulle tante questioni ancora aperte. Sono molte le problematiche messe sul tavolo dal sindacato. Il rischio è quello dell'emergenza tra gli operatori che nel triennio 2019/2021 potrebbero usufruire di Quota 100 e uscire così dal mondo del lavoro. «È necessario - dice la **Cisl Fp** con il segretario Giuseppe Pallanch - attuare il piano assunzionale attraverso i concorsi di tutti i profili professionali e abbiamo chiesto il rispetto del piano delle stabilizzazioni come da protocollo d'intesa

con la precedente giunta. Si deve sbloccare il turn over e approntare una politica seria per l'aggiornamento dei fabbisogni nella pubblica amministrazione». Le stime del sindacato indicano che nel prossimo triennio si potrebbe assistere alla riduzione del 12% del personale nella pubblica amministrazione. Le parti sindacali chiedono un confronto in quanto ipotizzano almeno 4mila uscite. «Siamo estremamente preoccupati e serve un piano straordinario delle assunzioni - aggiunge la **Cisl Fp** - per non compromettere i livelli qualitativi raggiunti negli anni. Si deve valorizzare il capitale umano e investire nel mentoring, ma anche prevedere un piano di valorizzazione professionale

attraverso le progressioni verticali del personale, che si devono attuare tenendo conto del mutamento delle mansioni svolti. Serve un piano straordinario - spiega il sindacato - per tutti i profili professionali. Si deve valorizzare il personale e aiutare i giovani a crescere e inserirsi sul mercato del lavoro». La preoccupazione è quella di non farsi trovare pronti. «Si deve ragionare per ripartire e non farsi travolgere dagli eventi. Ci sono anche servizi - continua la **Cisl Fp** - molto delicati che richiedono un'attenta pianificazione. Servono risorse per avviare le trattative contrattuali 2019/21, inserire nella prossima finanziaria l'intero importo è da subito necessario, così come il

riconoscimento dell'indennità da vacanza contrattuale, analogamente a quanto avviene a livello nazionale. Urgente poi chiudere il contratto 2016/18 della sanità che è ancora bloccato con risorse già disponibili». La **Cisl** chiede poi di avviare con risorse certe la chiusura degli Accordi di Settore del Comparto Autonomie Locali. «È necessario - conclude la **Cisl Fp** - inserire le risorse per avviare le trattative contrattuali e un piano assunzionale in sede di asssestamento di bilancio. Inoltre il presidente ha confermato che gli under 35 nella pubblica amministrazione sono intorno al 3%» «un fatto grave che evidenzia un tasso percentuale davvero troppo basso per garantire un futuro di qualità dei comparti pubblici».



Giuseppe Pallanch, segretario della **Cisl Fp**

